

## Corporate Social Responsibility im darmstadtium Unternehmen, Umwelt, Menschen

UNTERNEHMEN	UMWELT	MENSCHEN
<p><b>A) Das darmstadtium</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Energie- und ressourceneffiziente Nutzung: Photovoltaik, Geothermie, Regenwasseraufbereitung, Biomasse-Heizkessel</li> <li>  Intelligentes Energienutzungssystem: LEDLeuchtmittel, Bewegungsmelder, Intensität der LED-Wand über Licht-Sensoren gesteuert</li> <li>  Ressourcenschonung: Lacke auf Wasserbasis, Naturstein, Bambusholz, Vakuum-Toiletten</li> <li>  Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter</li> <li>  Nachhaltigkeitsgruppe: geschulte Nachhaltigkeitsberater*innen bei Dienstleister*innen und in allen Abteilungen</li> <li>  Erstes Kongresszentrum mit EMASplus Zertifizierung in Europa, DGNB-Zertifizierung in Silber</li> <li>  Mitglied in Bundesdeutscher Arbeitskreis für Umweltbewusstes Management e.V. (B.A.U.M. e.V.)</li> <li>  Ausgezeichneter „seniorenfreundlicher Betrieb“</li> <li>  Zertifizierter barrierefreier Betrieb „Reisen für Alle“, rezertifiziert 2022</li> <li>  Platz 1 im Wettbewerb „Büro &amp; Umwelt 2014“</li> <li>  Platz 3 im Wettbewerb „Büro &amp; Umwelt 2019“</li> <li>  Mitglied im Nachhaltigkeitskodex der deutschsprachigen Veranstaltungswirtschaft „fairpflichtet“</li> <li>  Gründungsmitglied im nachhaltigen Unternehmensnetzwerk der DIHK</li> <li>  Mitglied bei Wirtschaft pro Klima</li> </ul>	<p><b>A) Energie und Klima</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  100% Ökostrom</li> <li>  Kontinuierliche Optimierung des Energieverbrauchs</li> <li>  Unterstützung der Biodiversität: Begrüntes Dach, eigene Bienenvölker, Kräuteraufzucht, CityTree, Betreuung der Erich-Ollenhauer-Anlage in Kooperation mit einem Dienstleister Umwelt</li> <li>  Betriebliche Orientierung pro Green IT:</li> <li>  Digital: energiesparende Veranstaltungs- und Gebäudeleittechnik, Umstellung auf neuste LED-Technik, u. a. eigene Produktion von passenden LED-Lampen</li> <li>  Virtualisierung der Server bei gleichzeitiger Gewährleistung von Daten- und Ausfallsicherheit und Abschaltung der analogen Geräte</li> <li>  Nutzung des ÖPNV bei Dienstreisen</li> <li>  Elektrofirmenfahrzeug</li> <li>  Ausdrucke nur, wenn unbedingt nötig, selten farbig, Standardeinstellung auf doppelseitigen Druck</li> <li>  Papier &amp; Briefumschläge aus nachhaltig bewirtschafteten Wäldern, FSC-Zertifiziert</li> <li>  Klimafreundlicher Versand mit der Deutschen Post (GOGREEN)</li> <li>  Teilnahme an regionaler Initiative „Stadtradeln“ und „Firmenlauf“ als</li> </ul> <p>Beitrag zum Klimaschutz</p>	<p><b>A) Gesellschaft</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Mitwirkung an einer nachhaltigen Entwicklung der Stadtwirtschaft Darmstadt</li> <li>  Kultur- und Sportveranstaltungen</li> <li>  Musikveranstaltungen: z. B. Orchesterwerkstatt zur Nachwuchsförderung, Veranstaltung „Singen macht Klasse“, Benefizkonzerte</li> <li>  Kunstausstellungen: bspw. BehindART</li> <li>  Seniorentage, Tag der Vereine, Palliativtag Unterstützung: „Briefmarken für Bethel“</li> </ul> <p>für die v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel, Zusammenarbeit mit „Mission Leben“, Packen von Weihnachtspäckchen für die Organisation ADRA Deutschland e.V., sammeln von Sonnenbrillen für die Aktion „Shades of Love“</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Förderung pädagogischer Projekte: „Darmstadt spielt“, Führung für (Technik-) Klassen, „Girl’s &amp; Boy’s Day“</li> <li>  Stadtgeschichte: Erhalt der alten Stadtmauer, Unterbringungsort der Darmstadtia</li> <li>  Kooperation in der Region: Standort für Geowissenschaftliche Messstation, gemeinsames Projekt mit der TU Darmstadt und dem Hessischen Landesamt für Naturschutz, Umwelt und Geologie – Wissenschaftliche Evaluierung, Erdbebenfrühwarnsystem</li> <li>  Kooperation mit der Deutschen Bundesstiftung Umwelt: Schülerprojekt, Verleihung des Deutschen Umweltpreises 2021</li> <li>  Unterstützung Umweltdiplom der Wissenschaftsstadt Darmstadt</li> <li>  Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK Darmstadt für den Ausbildungsberuf Verkaufsaufmann/-frau</li> <li>  Mitglied im Marketingbeirat</li> </ul>
<p><b>B) Services</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Klimafreundlicher Tagungsort: Sustainable Events</li> <li>  Klimaneutrale Anreise durch Kooperation mit der Deutschen Bahn: DB Veranstaltungsticket</li> <li>  Kongressticket für den Nahverkehr</li> <li>  Vermietung von Elektro-Fahrrädern</li> <li>  Elektro-Tankstellen in der Tiefgarage</li> <li>  ÖPNV &amp; AirLiner: Direktverbindung zum Flughafen</li> <li>  Frankfurt am Main und dem ICE-Knotenpunkten</li> <li>  Finanzdienstleistungen vor Ort</li> <li>  Barrierefreiheit: Rollstuhlhublift für die Bühnen, transparente Webseite   Automatische Schiebetüren am Haupteingang</li> <li>  Vermittlung von Dienstleister*innen z. B. zur Wiederverwertung von</li> </ul> <p>Werbemitteln wie Fahnen, Banner o. Ä.</p>	<p><b>B) Abfall, Warenverkehr</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Leitsatz: reduce-reuse-recycle</li> <li>  Regionale Dienstleister und Lieferanten</li> <li>  Strikte Reststofftrennung im gesamten Haus</li> <li>  Recyclingförderung: alte Schreibgeräte werden gesammelt und an das Unternehmen Edding versandt</li> <li>  Rohstoffentsorgung nur bei Bedarf</li> <li>  Verpackungen möglichst kompostierbar</li> <li>  Recyclingaktionen: Sammeln von Deodosen und Althandys; Sammeln von Plastikdeckeln für die Aktion „Deckel gegen Polio“</li> <li>  Lebenszyklusoptimierung: Ausrangierte Veranstaltungstechnik wird bestmöglich in den Bürgerhäusern weitergenutzt</li> <li>  Sammeln von benutzten Batterien aus der Veranstaltungstechnik bspw. für</li> </ul> <p>den privaten Gebrauch</p>	<p><b>B) Mitarbeiter*innen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Sicherer Arbeitsplatz durch Umsatzsteigerung und Verbrauchssenkung</li> <li>  Aus- und Weiterbildung während der Arbeitszeit</li> <li>  Schüler- und Langzeit-Praktika</li> <li>  Kooperation mit Dualer Hochschule Baden-Württemberg</li> <li>  Mitglied Ausbildungsinitiative der Veranstaltungswirtschaft 100PRO</li> <li>  Kulturelle Vielfalt in international ausgerichteten Teams</li> <li>  Hauseigene E-Bikes stehen Mitarbeiter*innen zur Verfügung</li> <li>  Flexible Arbeitszeitmodelle: Vereinbarkeit von Familie und Beruf; Homeoffice</li> <li>  Arbeitsschutz</li> <li>  Mitarbeiterbeteiligung am Jahresergebnis</li> <li>  Gleichberechtigung</li> <li>  Weibliche Führungskräfte</li> <li>  Arbeitsmedizinische Untersuchungen, auch zur eigenen Information</li> <li>  Aktionstage für Mitarbeiter*innen: Förderung der Gesundheit, Sicherheit und Umwelt; u. a. Pflanzaktion auf unserem Vorplatz und der Dachterrasse inkl. einem Bienen-Workshop</li> </ul>
<p><b>C) Sicherheit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Regelmäßige TÜV-Überprüfungen</li> <li>  Unfallverhütungsvorschriften</li> <li>  Brandschutz</li> <li>  Sicherheitskonzept (mit Feuerwehr und Polizei erstellt)   Bereitstellung eines öffentlich zugänglichen Defibrillators   Ausgewiesener Sanitätsraum</li> </ul>	<p><b>C) Wasser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Reduktion des Wasserverbrauchs</li> <li>  Regenwassersilo wird über die „Calla“ mittels gesonderter Dachflächen gefüllt   Eigene Regenwasseraufbereitung: Gebäudekühlung durch Verdunstung, wassersparende Vakuum-Toiletten (1 Liter pro Spülung)</li> <li>  Teilweise Verrieselung des Regenwassers in den Grünanlagen</li> <li>  Trinkwasserspender für die Mitarbeiter*innen: Plastikreduktion durch</li> </ul> <p>individuelle Glaskaraffen</p>	<p><b>C) Ethik</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>  Menschenrechte</li> <li>  Arbeitsplatzstandards</li> <li>  Korruptionsbekämpfung</li> <li>  Diskriminierungsfreier Betrieb   Nachhaltigkeitskodex</li> </ul>