



UNTERNEHMEN

Das darmstadtium

- | Energie- und ressourceneffiziente Nutzung: Photovoltaik, Geothermie, Regenwasser-aufbereitung, Biomasse-Heizkessel, 100% Ökostrom
- | Intelligentes Energienutzungssystem: LED-Leuchtmittel, Bewegungsmelder, Intensität der LED-Wand über Licht-Sensorik gesteuert
- | Ressourcenschonung: Lacke auf Wasserbasis, Naturstein, Bambusholz, Vakuum-Toiletten
- | Eigener Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter
- | Nachhaltigkeitsgruppe: geschulte Nachhaltigkeitsberater*innen bei Dienstleister*innen und in allen Abteilungen
- | Erstes Kongresszentrum mit EMASplus-Zertifizierung in Europa für ein ganzheitliches Nachhaltigkeitskonzept
- | DGNB-Zertifizierung in Silber
- | Mitglied in Bundesdeutscher Arbeitskreis für Umweltbewusstes Management e. V. (B.A.U.M. e. V.)
- | Ausgezeichneter „seniorenfreundlicher Betrieb“
- | Zertifizierter barrierefreier Betrieb „Reisen für Alle“, rezertifiziert 2019
- | Platz 1 im Wettbewerb „Büro & Umwelt 2014“
- | Platz 3 im Wettbewerb „Büro & Umwelt 2019“
- | Mitglied im Nachhaltigkeitskodex der deutschsprachigen Veranstaltungswirtschaft „fairpflichtet“

UMWELT

Energie und Klima

- | 100 % Ökostrom
- | Klimapartner ENTEGA kompensiert stationäre CO2-Emissionen über Klimaschutzprojekte
- | Kontinuierliche Optimierung des Energieverbrauchs
- | Unterstützung der Biodiversität: Begrüntes Dach, eigene Bienenvölker, Kräuteraufzucht, CityTree, Betreuung der Erich-Ollenhauer-Anlage in Kooperation mit einem Dienstleister
- | Betriebliche Orientierung pro Umwelt
- | Digital: energiesparende Veranstaltungs- und Gebäudeleittechnik, Umstellung auf neuste LED-Technik, u. a. eigene Produktion von passenden LED-Lampen
- | Green IT: Virtualisierung der Server bei gleichzeitiger Gewährleistung von Daten- und Ausfallsicherheit und Abschaltung der analogen Geräte
- | Nutzung des ÖPNV bei Dienstreisen
- | Elektrofirmenfahrzeug
- | Ausdrücke nur, wenn unbedingt nötig, selten farbig, Standardeinstellung auf doppelseitigen Druck
- | Papier & Briefumschläge aus nachhaltig bewirtschafteten Wäldern, FSC- Zertifiziert
- | Klimafreundlicher Versand mit der Deutschen Post (GOGREEN)
- | Teilnahme an regionaler Initiative „Stadtradeln“ als Beitrag zum Klimaschutz

MENSCHEN

Gesellschaft

- | Mitwirkung an einer nachhaltigen Entwicklung der Stadtwirtschaft Darmstadt
- | Kultur- und Sportveranstaltungen
- | Musikveranstaltungen: z. B. Orchesterwerkstatt zur Nachwuchsförderung, Veranstaltung „Singen macht Klasse“, Benefizkonzerte
- | Kunstausstellungen: bspw. BehindART
- | Seniorentage, Tag der Vereine, Palliativtag
- | Unterstützung: „Briefmarken für Bethel“ für die v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel, Zusammenarbeit mit „Mission Leben“, Packen von Weihnachtspäckchen für die Organisation ADRA Deutschland e. V., sammeln von Sonnenbrillen für die Aktion „Shades of Love“
- | Förderung pädagogischer Projekte: „Darmstadt spielt“, Führung für (Technik-) Klassen, „Girls' Day“
- | Stadtgeschichte: Erhalt der alten Stadtmauer, Unterbringungsort der Darmstadtia
- | Kooperation in der Region: Standort für Geowissenschaftliche Messstation, gemeinsames Projekt mit der TU Darmstadt und dem Hessischen Landesamt für Naturschutz, Umwelt und Geologie – Wissenschaftliche Evaluierung, Erdbebenfrühwarnsystem
- | Kooperation mit der Deutschen Bundesstiftung Umwelt: Schülerprojekt, Verleihung des Deutschen Umweltpreises 2021
- | Unterstützung Umweltdiplom der Wissenschaftsstadt Darmstadt
- | Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK Darmstadt für den Ausbildungsberuf Veranstaltungskaufmann/-frau



UNTERNEHMEN

Services

- | Klimafreundlicher Tagungsort: Sustainable Events
- | Klimaneutrale Anreise durch Kooperation mit der Deutschen Bahn: DB Veranstaltungsticket
- | Kongressticket für den Nahverkehr
- | Vermietung von Elektro-Fahrrädern
- | Elektro-Tankstellen in der Tiefgarage
- | ÖPNV & Air-Liner: Direktverbindung zum Flughafen Frankfurt am Main
- | Finanzdienstleistungen vor Ort
- | Barrierefreiheit: Rollstuhlhublift für die Bühnen, transparente Webseite
- | Automatische Schiebetüren am Haupteingang
- | Vermittlung von Dienstleister*innen z. B. zur Wiederverwertung von Werbemitteln wie Fahnen, Banner o. Ä.

Sicherheit

- | Regelmäßige TÜV-Überprüfungen
- | Unfallverhütungsvorschriften
- | Brandschutz
- | Sicherheitskonzept (mit Feuerwehr und Polizei erstellt)
- | Bereitstellung eines öffentlich zugänglichen Defibrillators
- | Ausgewiesener Sanitätsraum

UMWELT

Abfall, Warenverkehr

- | Leitsatz: reduce-reuse-recycle
- | Regionale Dienstleister und Lieferanten
- | Strikte Reststofftrennung im gesamten Haus
- | Recyclingförderung: alte Schreibgeräte werden gesammelt und an das Unternehmen Edding versandt
- | Rohstoffentsorgung nur bei Bedarf
- | Verpackungen möglichst kompostierbar
- | Recyclingaktionen: Sammeln von Deodosen und Althandys; Sammeln von Plastikdeckeln für die Aktion „Deckel gegen Polio“
- | Lebenszyklusoptimierung: Ausrangierte Veranstaltungstechnik wird bestmöglich in den Bürgerhäusern weitergenutzt
- | Sammeln von benutzten Batterien aus der Veranstaltungstechnik bspw. für den privaten Gebrauch

Wasser

- | Reduktion des Wasserverbrauchs
- | Regenwassersilo wird über die „Calla“ mittels gesonderter Dachflächen gefüllt
- | Eigene Regenwasseraufbereitung: Gebäudekühlung durch Verdunstung, wassersparende Vakuum-Toiletten (1 Liter pro Spülung)
- | Teilweise Verrieselung des Regenwassers in den Grünanlagen
- | Trinkwasserspender für die Mitarbeiter*innen: Plastikreduktion durch individuelle Glaskaraffen

MENSCHEN

Mitarbeiter*innen

- | Sicherer Arbeitsplatz durch Umsatzsteigerung und Verbrauchssenkung
- | Aus- und Weiterbildung während der Arbeitszeit
- | Schüler- und Langzeit-Praktika
- | Kooperation mit Dualer Hochschule Baden-Württemberg
- | Mitglied Ausbildungsinitiative der Veranstaltungswirtschaft 100PRO
- | Kulturelle Vielfalt in international ausgerichteten Teams
- | Hauseigene E-Bikes stehen Mitarbeiter*innen zur Verfügung
- | Flexible Arbeitszeitmodelle: Vereinbarkeit von Familie und Beruf; Homeoffice
- | Arbeitsschutz
- | Mitarbeiterbeteiligung am Jahresergebnis
- | Gleichberechtigung
- | Weibliche Führungskräfte
- | Arbeitsmedizinische Untersuchungen, auch zur eigenen Information
- | Aktionstage für Mitarbeiter*innen: Förderung der Gesundheit, Sicherheit und Umwelt; u. a. Pflanzaktion auf unserem Vorplatz und der Dachterrasse inkl. einem Bienen-Workshop

Ethik

- | Menschenrechte
- | Arbeitsplatzstandards
- | Korruptionsbekämpfung
- | Diskriminierungsfreier Betrieb
- | Nachhaltigkeitskodex